

Wirksame Grossgruppen- Veranstaltungen

Vortrag Change Camp

München, 23. Oktober 2017

Inhalt

- A** Prozess und Funktionsweise von Großgruppen
- B** Mehrwert von Großgruppen
- C** Übersicht über Großgruppen-Interventionen

Prozess und Funktionsweise von Großgruppen

Mögliche Anlässe einer Großgruppen-Intervention

- Kick-off zu einer Veränderung
- Management-Jahrestagung
- Kommunikation von Ergebnissen
- Start eines Prozess-Roll-out in einem Change Prozess
- Leitbildentwicklung, -abstimmung oder -veröffentlichung
- Kulturentwicklung
- Befähigung von Führungskräften
- Qualifikation von Change-Agents/Multiplikatoren / Communitybuilding
- Optimierung von Schnittstellen



Von der Auftragsklärung zur Dokumentation – Durchführung einer Großgruppen-Intervention ab ca. 40 Teilnehmer

Auftragsklärung

- Team-Kick-off mit Aufgabenverteilung und Rollenklärung
- Definition von Ziel der Veranstaltung, Motto/ Hauptthemen und Inhalten
- Veranstaltungs-Roadmap/- Backlog
- Entwicklung einer Storyline

Vorbereitung

- Erstellung einer Agenda und eines detaillierten Regieplans zur Projektsteuerung
- Ausarbeitung der Didaktik
- Moderatorenausbildung und Referentensparring
- Erstellung einer Hauptpräsentation inkl. Regiecharts
- Eventmanagement/ Generalprobe

Durchführung

- Inhaltliches Sparring
- Regie der Veranstaltung
- Moderative Begleitung des Hauptevents
- Schnittstelle zu operativem Event Management

Nachbereitung

- Review mit dem Team, um Learnings festzuhalten
- Dokumentation

Mehrwert von Großgruppen

Was bringt die Arbeit mit Großgruppen?

- **DIALOG & VERNETZUNG:**
Die Teilnehmer lernen sich persönlich kennen. Dies ist gerade in Zeiten der virtuellen Kommunikation wichtig und auch im Wandel.
- **WIR-GEFÜHL:**
Im Rahmen von Großgruppenveranstaltungen können emotionale Momente geschaffen werden. Die Aufbruchsstimmung kann Kreativität und Motivation der Teilnehmer fördern.
- **ANSCHLUSSFÄHIGKEIT:**
Durch eine punktgenaue und gleichzeitige Kommunikation werden alle Teilnehmer abgeholt.
- **GEBALLTES WISSEN:**
Die Teilnehmer lernen mit- und untereinander, tauschen Feedback aus und optimieren so die Kooperation untereinander. Der Erfahrungsaustausch mit den KollegInnen findet in auf Augenhöhe statt.
- **PERSÖNLICHE WEITERENTWICKLUNG:**
Die gemeinsame Arbeit hat nicht nur einen großen Impact durch das aktive Mitwirken aller Beteiligten, sondern bringt auch die inhaltliche Weiterentwicklung voran und stellt diese auf den Prüfstand.



Übersicht über Großgruppen- Interventionen

Übersicht über Großgruppen-Interventionen in der jeweiligen Phase

Auftragsklärung

- Kick-off mit Auftraggeber
- Co-Creation-Workshop
- Change Story/Storyline
- Motto-Entwicklung

Vorbereitung

- Interviews
- Quantitative Umfrage/Online Tools
- Symbol
- Learning Nuggets
- Kollegiale Beratung
- Online Community
- Key Visuals
- Video Selfies

Durchführung

- Videos
- Dialog-Walk
- Quantitative (Online) Abfrage/ Stimmungsbild
- Learning Nuggets/Topic Islands
- Peer Consulting
- Break-out Sessions
- Live Voting
- Cloth Writing
- Workbooks
- Slogan Cards
- Dance Cards
- Zirkuläres Fragen
- Give aways
- Blind Walk
- Tennisball-Experience
- Gekippte Stühle
- Speak-up Corner
- Leadership with horses
- Visual recording
- Slido
- Dark Room
- Vehicle-Bau
- Max-Mix
- Business Theater
- Serious Gaming
- Turmbau
- Trommel Session
- Letter-to-myself
- Ein Bild mit vielen Kleingruppen
- Lego
- Video Selfies
- Exploration Room
- Brücken oder Hüttenbau
- Blinde Post
- Sitzhocker-Aufbau
- Slogan-Bau mit Hocker
- Room Picture
- Meditation: Zukunfts-Walk
- Selbstverständnis als Broschüre
- Video/Gedicht/
- Song über die Zukunft

**PURPOSE
DRIVEN
CHANGE.**

www.ccgeg.com